

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 26.06.2025 07:05:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6b1af876

**Тестовое задание для диагностического тестирования по
по дисциплине
«Инновационные кадровые технологии»**

Код, направление подготовки	09.04.04 Программная инженерия
Направленность (профиль)	Разработка и интеграция информационных систем и сервисов
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	АиКС
Выпускающая кафедра	АиКС

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Компания намерена пробыть в какой-либо нише короткое время. Какова стратегия подбора и управления персоналом? (выберите один правильный ответ)	<p>А. Привлечение профессионалов со стороны – максимум обучения и развития</p> <p>Б. Привлечение неопытных сотрудников – максимум обучения и развития</p> <p>В. Привлечение неопытных сотрудников – минимум обучения и развития</p> <p>Г. Привлечение профессионалов со стороны – минимум обучения и развития</p>	низкий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	В чем суть метода «экспертная оценка»? (выберите один правильный ответ)	<p>А. Опрос сотрудников, чтобы оценить работу службы персонала</p> <p>Б. Аудит работы отдела персонала сторонними экспертами</p> <p>В. Создание экспертного совета из числа топ-менеджеров, которые оценивают работу службы персонала</p> <p>Г. Это то же самое, что и оценка «360 градусов»</p>	низкий
УК-3.1 УК-3.2	3. Компания придерживается стратегии «бюджет». Каких людей надо подбирать в компанию?	А. Генераторов идей, инноваторов	низкий

УК-3.3	(выберите один правильный ответ)	<p>Б. Людей, которые умеют выстраивать отношения с клиентами</p> <p>В. Профессионалов, которые будут готовы брать на себя ответственность</p> <p>Г. Исполнителей, которые любят работать по четким правилам</p>	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	4.В качестве предмета оценки руководителя в различных методиках не могут выступать: (выберите один правильный ответ)	<p>а) деловые и личностные качества (свойства, черты) руководителей;</p> <p>б) качество выполнения управленческих функций;</p> <p>в) показатели результатов деятельности возглавляемых коллективов;</p> <p>г) личные достижения вне работы.</p>	низкий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	5.Кадровые нововведения – это ... (выберите один правильный ответ)	<p>1. процессы обновления и развития, инновационные свойства, потребности и параметры кадров и кадровых систем организаций и других социально-экономических структур;</p> <p>2. инновационные составляющие (отделы, сектора, группы, специалисты) кадровых и трудовых служб организаций и других структур;</p> <p>3. обеспечение эффективных масштабов и темпов обновления кадровой системы;</p> <p>4. целевая деятельность по внедрению кадровых новшеств, направленная на</p>	низкий

		<p>повышение уровня и способности кадров решать задачи эффективного функционирования и развития социально-экономических структур в условиях конкуренции;</p> <p>5. сохранение элитной инновационно-активной части кадрового потенциала страны, региона, организации путем реализации соответствующих антикризисных инновационно-кадровых мероприятий.</p>	
<p>УК-3.1</p> <p>УК-3.2</p> <p>УК-3.3</p>	<p>6.. Корпоративные компетенции определяют (выберите один правильный ответ)</p>	<p>а) потенциал сотрудника к карьерному росту в данной компании;</p> <p>б) готовность сотрудника исполнять менеджерские обязанности;</p> <p>в) готовность сотрудника эффективно работать в данной функции. в данной организации</p> <p>д) определяют компетентность</p>	<p>средний</p>
<p>УК-3.1</p> <p>УК-3.2</p> <p>УК-3.3</p>	<p>7.Главное экономическое преимущество системы развития кадрового потенциала организации... (выберите 2 правильных ответа)</p>	<p>1. является внутренним источником кандидатов на ключевые позиции;</p> <p>2. позволяет удерживать потенциально талантливых сотрудников;</p> <p>3. предоставляет персоналу новые возможности для карьерного роста;</p> <p>4. снижает затрат на развитие персонала;</p> <p>5. ускоряет развитие талантливых сотрудников.</p>	<p>средний</p>
<p>УК-3.1</p> <p>УК-3.2</p>	<p>8. Основное направление кадровой политики по управлению кадровым потенциалом – это ...</p>	<p>1. обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности (метеорологические</p>	<p>Средний</p>

УК-3.3	(выберите 2 правильных ответа)	<p>условия, или микроклимат);</p> <p>2. пенсионное и социальное обеспечение сотрудников предприятия (материальные выплаты при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников и т.д.);</p> <p>3. обеспечение предприятия материальными ресурсами (оценка качества планов материально-технического снабжения, эффективности использования материальных ресурсов, потребности в материальных ресурсах и т.д.);</p> <p>4. обеспечение предприятия оборотными средствами;</p> <p>5. обеспечение предприятия человеческими ресурсами (планирование потребности, поиск, набор и отбор персонала)</p> <p>6. использование персонала (управление карьерой, кадровым резервом), управление знаниями и организация системы профессионального обучения сотрудников организации.</p>	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	9. В зависимости от силы и интенсивности выделяют следующие виды сопротивления изменениям в кадровом консалтинге:	<p>1. Активное и пассивное.</p> <p>2. Индивидуальное и групповое.</p> <p>3. Логическое и психологическое.</p> <p>4. Длительное и ситуационное.</p> <p>5. Ощутимое и незначительное.</p>	средний
УК-3.1	10. Определите метод преодоления	1. Участие и вовлечение.	средний

УК-3.2 УК-3.3	сопротивлением: изменение ситуации за счет избирательного использования информации и предоставления определенной роли в процессе проведения изменений таким людям в организации, которые вызывают доверие у достаточно большого числа сотрудников. (выберите один правильный ответ)	2. Помощь и поддержка. 3. Манипуляция. 4. Предоставление информации. 5. Переговоры и соглашения.	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	11. К кадровому процессу высвобождения персонала относятся технологии: (выберите один правильный ответ)	1. Аутплейсмент 2. Грейдинг персонала, стресс-менеджмент 3. Кадровый маркетинг, кейс- интервью, тестирование, хэдхантинг. 4. Коучинг, тимбилдинг, ролевые и деловые игры, управление знаниями. 5. Ассессмент-центр,	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	12. Метод независимых судей относится к технологии в области ... (выберите один правильный ответ)	1. подбора персонала; 2. отбора персонала; 3. оценки и аттестации персонала; 4. обучение и развитие персонала; 5. маркетинг персонала.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	13. К методам коучинга относится: ... (выберите 2 правильных ответа):	а) методика GROW; б) метод подбора; в) метод проб и ошибок; г) метод интегральной оценки. Д) метод «вопрос- ответ»	средний
УК-3.1 УК-3.2	14. Результаты оценки персонала после работы используются при реализации процессов в	а) мотивация работника; б) формирование корпоративной культуры;	средний

УК-3.3	следующих подсистемах управления персоналом: (выберите 2 правильных ответа)	<p>в) адаптация работника;</p> <p>г) работа с кадровым резервом.</p> <p>Д) формирование программ обучения персонала</p>	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	15. Аутстаффинг как технология найма временного персонала это... (выберите 2 правильных ответа):	<p>а) передача традиционных неключевых функций организации (таких, например, как бухгалтерский учет или рекламная деятельность для машиностроительной компании) внешним исполнителям;</p> <p>б) форма изменения численности персонала, при которой самостоятельная фирма-кредитор передает на определенный срок одного или нескольких своих сотрудников;</p> <p>в) кадровая технология, при которой компания-провайдер услуг оформляет в свой штат уже существующий персонал компании-клиента;</p> <p>г) метод непосредственного обучения менее опытного сотрудника более опытным в процессе работы.</p> <p>Д) кадровая технология, позволяющая сохранить статус малого или среднего бизнеса</p>	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	16. Компания реализует долгосрочную стратегию. Какова стратегия управления персоналом? (назовите два ключевых фактора) (выберите все правильные варианты ответов из предложенных)	<p>А. Привлечение профессионалов на проектную работу</p> <p>Б. Долгосрочное планирование персонала, создание кадрового резерва</p> <p>В. Обновление персонала каждый год</p>	высокий

		Г. Интенсивное обучение и развитие персонала	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	17. Назовите три основные стратегии, которых придерживаются компании Выберите все правильные варианты ответа.	А. Качество Б. Рост В. Бюджет Г. График (инновации)	высокий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	9. Чтобы оценить эффективность вложений в персонал, HR-директор может посчитать ROI. Какие две формулы подходят для подсчета?	Выберите все правильные варианты ответа. А. $ROI = \frac{\text{Доход} - \text{Сумма инвестиций}}{\text{Себестоимость}} \times 100\%$ Б. $ROI = \frac{\text{Доход} - \text{Себестоимость}}{\text{Сумма инвестиций}} \times 100\%$ В. $ROI = \frac{\text{Сумма инвестиций} - \text{Себестоимость}}{\text{Доход}} \times 100\%$ Г. $ROI (\text{период}) = \frac{\text{Сумма инвестиции к концу периода} + \text{Доход за выбранный период} - \text{Размер инвестиций}}{\text{Размер инвестиций}} \times 100\%$	высокий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	19. Вам поставлена задача найти специалиста для работы в срочном проекте. Установите в высказываниях точное соответствие ограничениям, установленным Трудовым кодексом, которые необходимо	1. Работник, являющийся внутренним совместителем 2 Работник, совмещающий работу, А. выполняет работу по иной должности, специальности, квалификации Б. может выполнять работу, аналогичную своим	высокий

	учесть при подборе кандидатов из числа работников компании.	основным должностным обязанностям	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	20. У компании открылся удаленный филиал. Какие HR-функции целесообразнее вести в самом филиале, а не в головной компании? Выберите все правильные варианты ответов	А. Подбор персонала Б. Адаптация персонала В. Обучение персонала Г. Оценка персонала	высокий